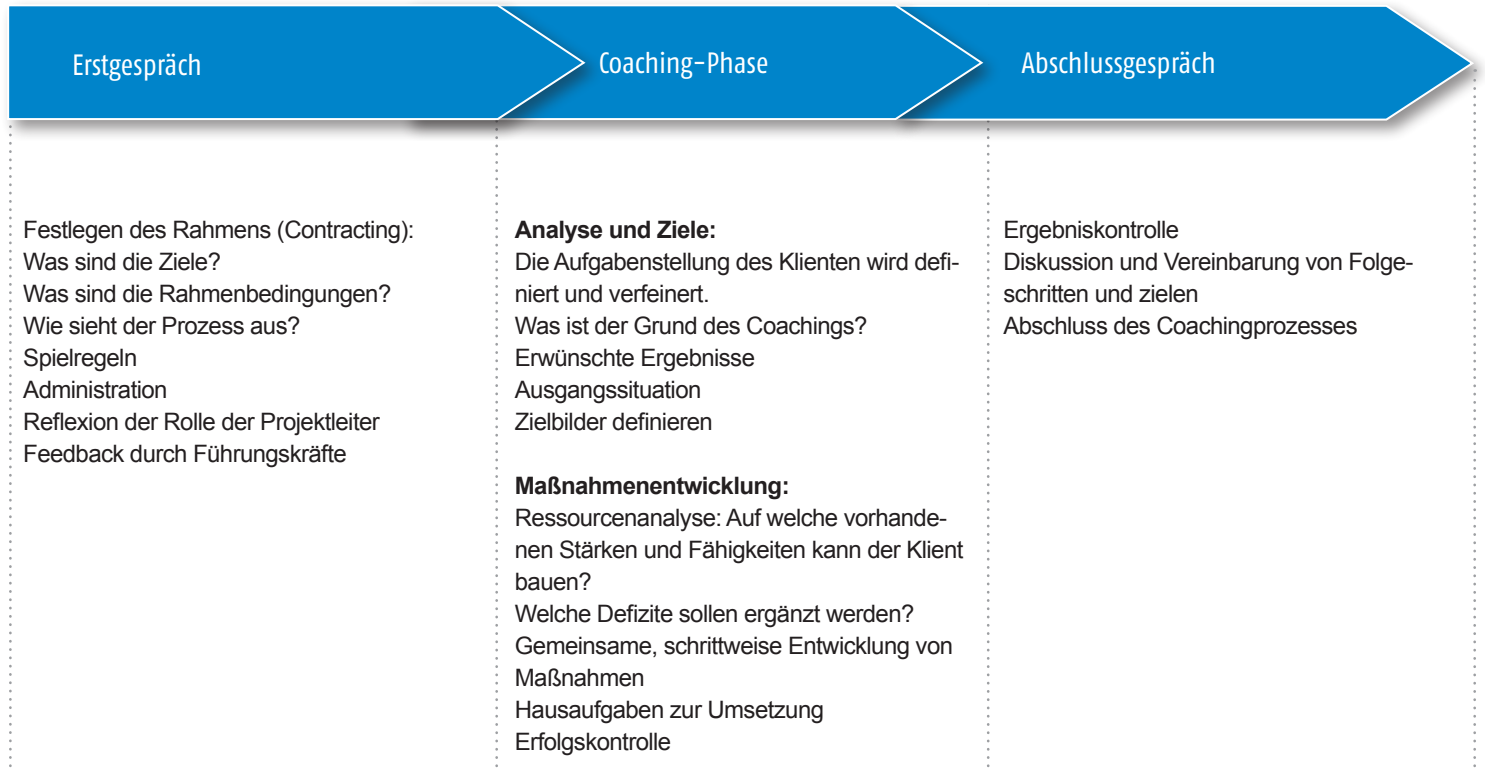


# Coaching von Projektleitern

„Unterstützung Ihrer Projektleiter zum Meistern anspruchsvoller Situationen.“

**Unser Beratungsverständnis:** Im Coaching von Projektleitern setzt die Basis auf Coaches, die selbst Erfahrung mit komplexen Projektsituationen als Projektleiter haben. Das Coaching kann daher auf mehreren Ebenen ablaufen: methodisch, fachlich, persönlich, bezogen auf soziale Probleme oder organisatorische Aufgaben.



## Erfolgsfaktoren:

- Der Projektleiter trägt selbst die Verantwortung für die Lösung von Problemstellungen.
- Der Coach liefert keine Standardlösungen, sondern schlägt den Prozessrahmen vor und passt diesen individuell an.
- Je direkter Projektsituationen diskutiert werden, umso brauchbarer sind die entwickelten Lösungen.
- Coach und Klient haben ein Vertrauensverhältnis auf gleicher Augenhöhe
- Ziele und Prozess des Coachings sind klar abgesteckt.
- Je nach Coachingsituation gibt es eigene Vorgehensmodelle: Schwierige Auftrags- und Zielklärungen, Übernahme neuer, großer Projekte, Teamkonflikte, schwierige Auftraggebersituationen, ...

## Nutzen

- Projektleiter verstärken ihre persönliche Handlungskompetenz in schwierigen Projektsituationen.
- Projektleiter verstärken ihre Reflexionsfähigkeit und nehmen ihre Führungsrolle bewusster wahr.
- Projekte profitieren durch gute Teamführung und hohe Qualität.