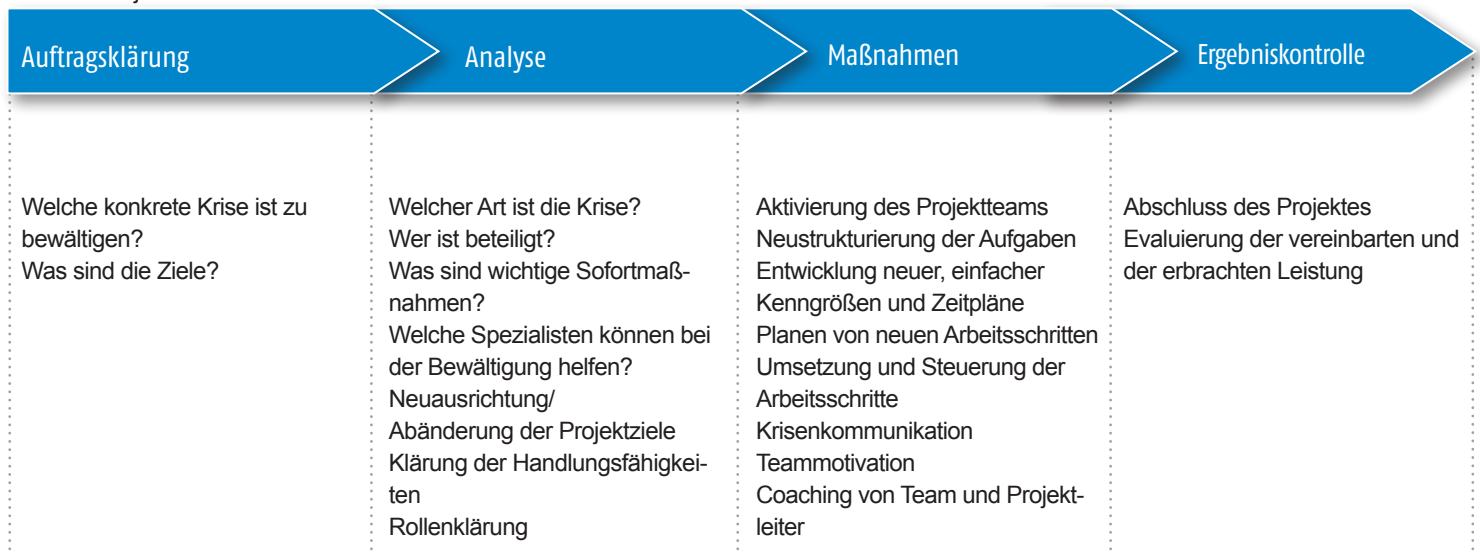


Begleitung von Projektkrisen

„Bringen Sie Ihre Projekte erneut auf Kurs.“

Unser Beratungsverständnis: Projektkrisen sind meist Ergebnis vielfältiger Ursachen. Wir sehen unsere Aufgabe darin, möglichst viele Risikoquellen auszuleuchten und Einzelbausteine zusammenzutragen. Die psychische Belastung in Projektkrisen ist ebenfalls Thema der Begleitung. Dabei helfen Klarheit, Geradlinigkeit und Lösungsorientierung statt Schuldzuweisung. Dahingehend ist der Krisenbegleiter auch ein Gradmesser für die Zuversicht im krisengeschüttelten Projekt.



Erfolgsfaktoren:

- Projektkrisen sind oft verdeckt und kommen zu spät zutage. Ein erster Schritt ist die Klärung, ob eine Krise, also eine gravierende Abweichung von wesentlichen Projektzielen vorliegt.
- Projektbeteiligte hängen oft ihrer ursprünglichen Planung nach und können die Änderung nicht nachvollziehen. Der Projektleiter muss neue Ziele unmissverständlich vorgeben.
- Kommunikation ist ein Erfolgskriterium in Krisen. Projektmitarbeiter wollen dabei zwei Stimmen hören: den direkten Projektleiter für die direkten Maßnahmen und den Auftraggeber für den organisatorischen Rückhalt.
- Das Projektteam braucht in einer Krise bewusste Führungsaktivitäten. Der Projektleiter muss die starke Zielorientierung mit viel sozialem Fingerspitzengefühl umsetzen.

Nutzen

- Projektkrisen werden mit geringen Reibungsverlusten gelöst.
- Kosten durch falsche Entscheidungen und Projektstrategien werden vermieden.
- Die Organisation lernt durch strukturierte Aufarbeitung von Krisen – die Krisenstabilität steigt.