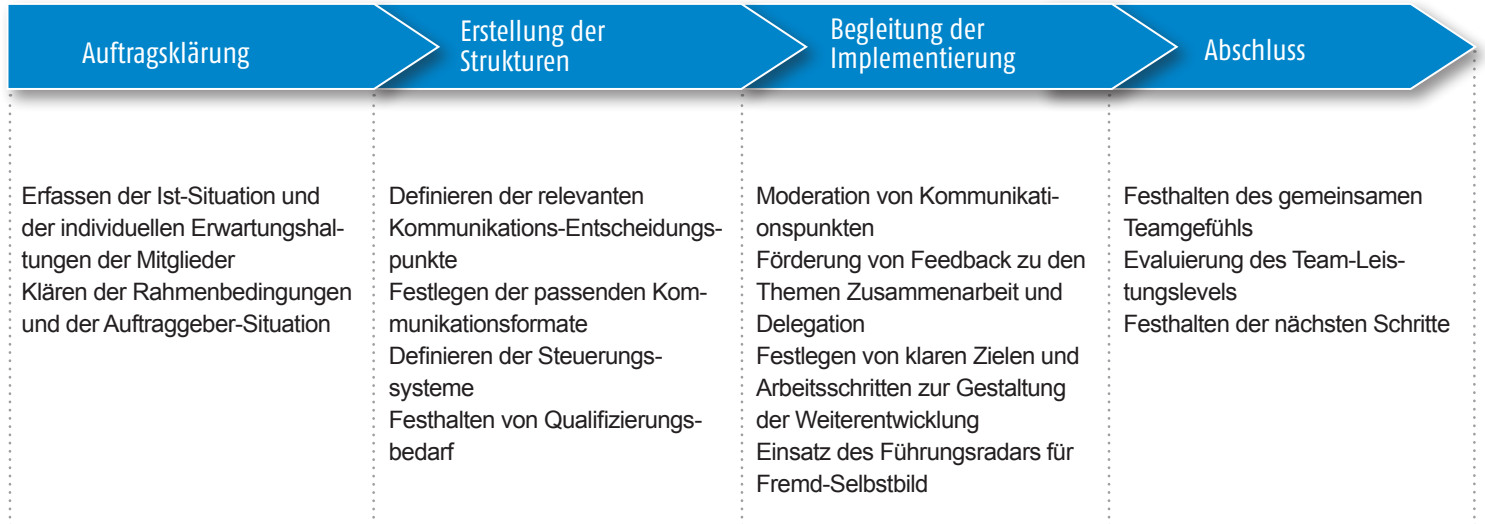


Etablierung von Führungssystemen und Regelkommunikation

„Klare Führungssysteme fördern die Übernahme von Verantwortung und stärken Führungsteams.“

Unser Beratungsverständnis: Das Etablieren von Führungsstrukturen ist ein organisationaler, personaler und emotionaler Veränderungsprozess. Durch unser breit aufgestelltes Beratungsteam unseren Beratungsansatz können wir für alle diese Ebenen entsprechend Unterstützung leisten. Zentraler Hebelpunkt ist die Verantwortungsübernahme der handelnden Führungskräfte (hierarchieübergreifend) für die Weiterentwicklung des Führungssystems (in instrumenteller, methodischer und personeller Hinsicht). Die wirkungsvolle Etablierung von Führungssystemen ist als langfristiger Prozess mit wiederholenden Schleifen zu sehen.



Erfolgsfaktoren:

- Ganzheitliche Sicht auf Führungssysteme: Kommunikation, Entscheidungsformen, Aufbauorganisation, Schnittstellenmanagement, emotionale Themen (Vertrauen, Macht, Selbstwert)
- Das Etablieren von Führungssystemen ist Veränderung der handelnden Personen: bedingt den Mut zum Loslassen, die Fähigkeit zur Delegation und die Bereitschaft zur Verantwortungsübernahme. Förderung der Selbstreflexionsfähigkeit zu diesen Themenstellung innerhalb der Führungsmannschaft
- Stärkung der Ziel und Kundenorientierung (Vermeidung von zu starker Innenfokussierung)
- Das Herstellen von einem offenen Gesprächsklima ist für ein ehrliches Annähern erfolgsversprechend
- Enge Verknüpfung zum Tagesgeschäft mit einer entsprechenden Darstellung der Wirkungsweise

Nutzen

- Optimierte Führungsmannschaft für die Organisationssteuerung
- Sicherheit für die handelnden Akteure – schafft Motivation
- Angepasste Führungs-/Steuerungsstrukturen im Hinblick auf Märkte, Kunden und interne Besonderheiten