

# Thomas Lenz, MBA

Trainer, Coach, Berater



## Zitat:

*„Organisationentwicklung und Personaltraining müssen den unternehmerischen Gewinn erhöhen. Dabei ist allerdings ein pragmatischer und gut durchdachter Weg zu wählen. Die Maßnahmen der Entwicklung müssen der Situation und der Person entsprechen. Meine Trainings sind daher immer maßgeschneidert.“*

## Aktueller Aufgabenbereich

### Konzeption und Umsetzung von Führungsentwicklungen

- ✓ Grundlagen der Führung & erweiterte Führungsqualifikationen
- ✓ Mitarbeitergespräche und Führungskommunikation
- ✓ Effizientes Arbeiten
- ✓ Organisation der Führungsarbeit
- ✓ Führen mit Zielen
- ✓ Projektmanagement

### Konzeption und Abwicklung von Personalentwicklungs- Maßnahmen

- ✓ Arbeitstechniken
- ✓ Teamarbeit und Kooperation
- ✓ Konfliktmanagement

### Beratung zur Organisationsentwicklung

- ✓ Führungssysteme
- ✓ MbO, Strategisches Management
- ✓ Arbeitsorganisation in Teams und heterogenen Strukturen  
virtuelle Teamarbeit
- ✓ Projektorganisation
- ✓ Prozessorganisation
- ✓ Outdoorsimulationen

## Professioneller Hintergrund

- ✓ Studium der Soziologie und Sozialpsychologie (Universität Wien, UCLA, University of Wisconsin), Hochschullehrgang für

Öffentlichkeitsarbeit (Universität Wien), Master of Business Administration (Donau Universität Krems)

- ✓ European Sales Manager eines internationalen Konsumgüterkonzerns
- ✓ Projektmanager und Projekt-Coach in der Automotive-Industrie
- ✓ Berater und Managementtrainer, Projekt-Coach und Projekt-Manager europaweit für unterschiedliche Branchen und Projektarten.
- ✓ Geschäftsführer einer Postgraduate Bildungseinrichtung
- ✓ Durchführung von Beratungsprojekten im Bereich Projektmanagement (Schwerpunkte industrielle Produktentwicklung, Vertriebsentwicklung, Strategisches Management, Investitionsprojekte)
- ✓ Fachhochschul-Lektor für Persönlichkeitsentwicklung & Projektmanagement
- ✓ Geschäftsführender Gesellschafter in einem Projektplanungs- und Architekturbüro
- ✓ Zusatzausbildungen: Systemische Beratung und Coaching, Trainer-, Moderatoren- und Beraterausbildung  
Lösungsfokussiertes Coaching und Supervision bei Steve de Shazer & Insoo Kim Berg (University of Wisconsin),  
Projektmanagement, Outdoor Training, Improvisationstheater, Mentaltraining
  
- ✓ Leitung von Projektmanagement-Lehrgängen (Konzeption, Inhaltsplanung, Teilnehmer-Coaching, Trainingsabwicklung, Zertifizierungsvorbereitung nach IPMA)
- ✓ Leitung von Führungslehrgängen (Konzeption, Strategische Ausrichtung an Kundenorganisation, Umsetzung und Ergebnis-Controlling; Banken, Industrie)
- ✓ Change Management in Organisationen (Veränderungsstrategie, Projektplanung, Projektabwicklung; Branchen: Industrie, IT und Dienstleistungsunternehmen)
- ✓ Begleitung von Post Merger Projekten (Integrationsstrategie, Planung der begleitenden Maßnahmen; Industrie und Produktionsunternehmen)

### Schwerpunkte der letzten Jahre

- ✓ Projektmanagement in Projekten der industriellen Produktentwicklung (produzierende & verarbeitende Industrie, IT-Industrie)
- ✓ Entwicklung von Investitionsprojekten, Baubranche, Anlagenbau, kommunale Infrastruktur