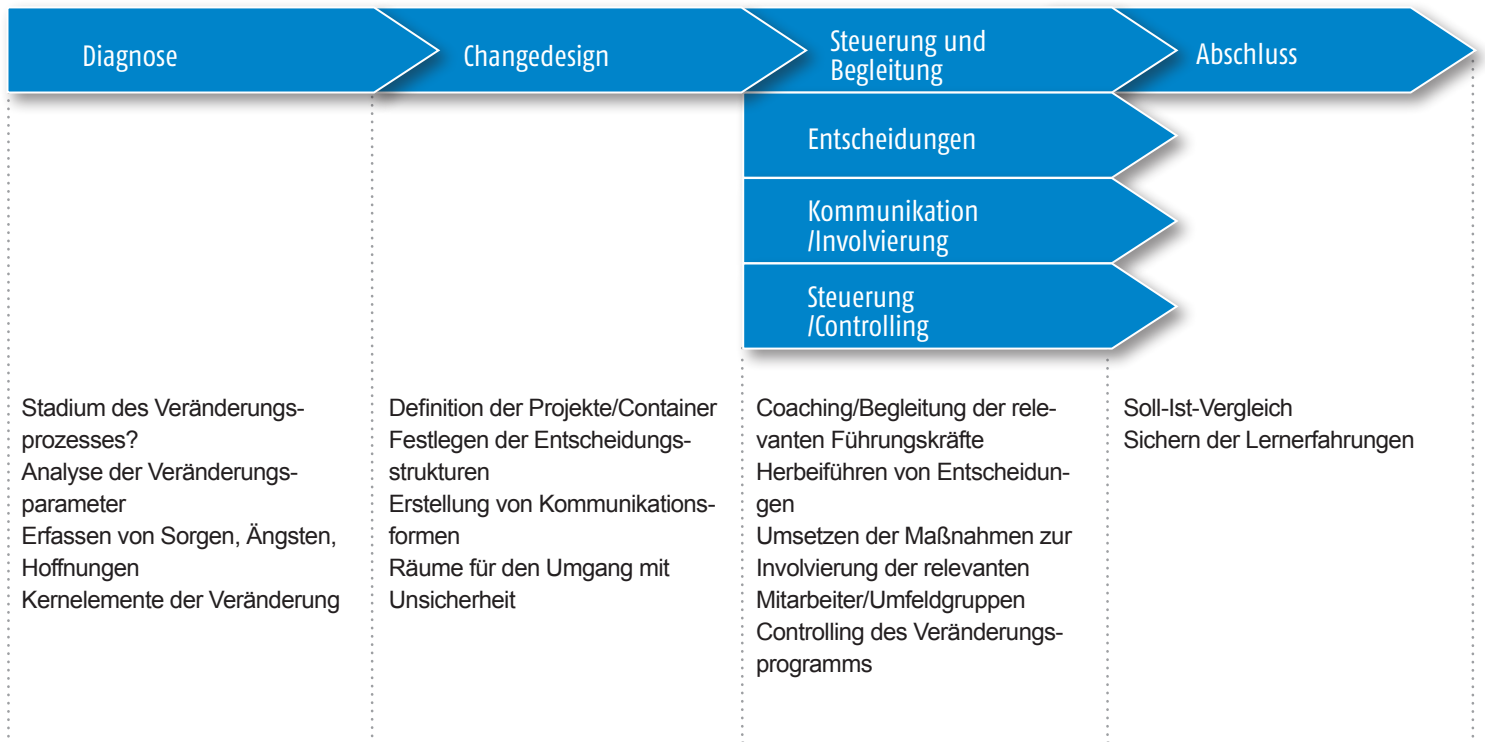


Begleitung von Reorganisation und Changemanagement

„Ganzheitliche Betrachtung und strukturiertes Management von Veränderung schafft Sicherheit.

Unser Beratungsverständnis: Unser ganzheitlichen Beratungsverständnis bietet Unterstützung für die Organisation und die darin handelnden Personen. Unsere Expertise in Organisationsentwicklung und weiteren Beratungsansätzen (Gruppendynamik, Kurzzeitberatung, Projektmanagement) fördert ein eigenständiges Agieren der Organisation im Rahmen von Veränderungsprozessen – wir sehen uns als Begleiter und Sparringpartner. Wir achten auf die Etablierung interner Steuerungs- und Entscheidungsstrukturen. Wo gewünscht, bringen wir gerne unsere fachliche Expertise in Veränderungsprozesse ein – damit liefern wir eine umfassende Beratungsleistung in komplexen Veränderungsprozessen. Bereits in der Diagnose und dem Erstellen des Changedesigns binden wir die relevanten Umfeldgruppen ein – dies sichert die Qualifizierung der notwendigen Schlüsselkräfte.

Das Schaffen der notwendigen Veränderungsenergie ist die Basis des Veränderungsmanagements.



Erfolgsfaktoren:

- Größere Veränderungen und Reorganisationen sind große Herausforderungen für Organisationen, die darin handelnden Mitarbeiter und Führungskräfte sowie betroffene Umfeldgruppen – das Changedesign muss dies entsprechend beachten, über Projekte, Anbieten von Einzelcoachings, Sicherstellen der Fachexpertisen).
- Externe Begleitung in Veränderungsprojekten stellt eine rasche Fokussierung sicher und behandelt die Komplexität im richtigen Ausmaß. Professionelles Projekt- und Programmmanagement sind Grundvoraussetzungen.
- Veränderungsmanagement heißt Umsetzungsbegleitung.
- Herausforderungen an Kommunikation und Konfliktfähigkeit werden durch Moderation, Coaching und Entscheidungsprozesse gemeistert.
- Veränderungsmanagement heißt Management von Unsicherheit – externe Beratung als Sparringpartner gibt hier Sicherheit.

Nutzen

- Schaffen von Veränderungsenergie zur Bewältigung komplexer Veränderungsvorhaben
- Schaffen von Sicherheit und Entlastung der handelnden Führungskräfte
- Strukturierung der Vorhaben