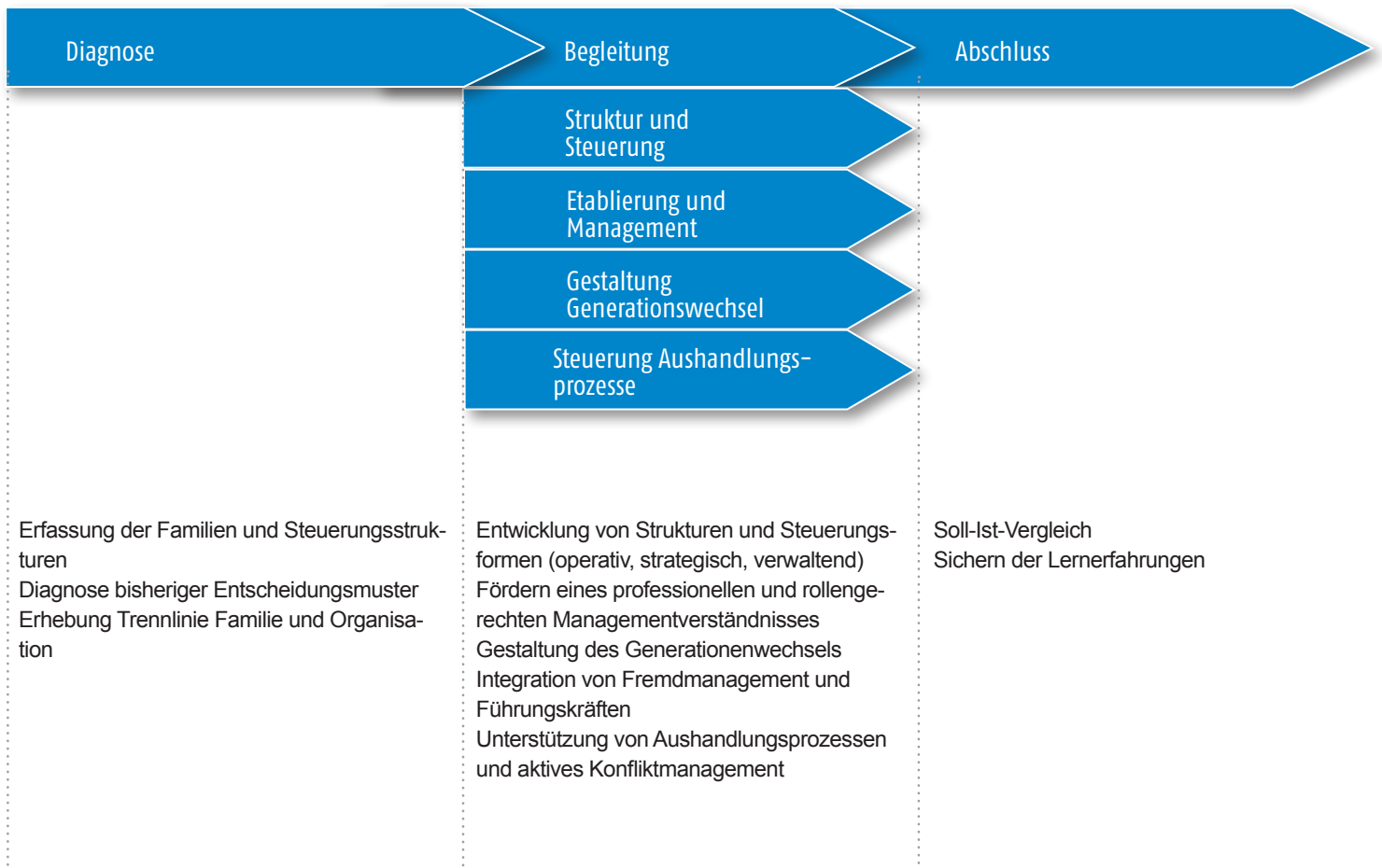


Beratung von Familienunternehmen und Betriebsübergaben

„Weiterentwicklung und Professionalisierung in Familienunternehmen zur Sicherung der unternehmerischen Zukunft.“

Unser Beratungsverständnis: Wir achten die Werte und Grundsätze der Familie/Eigentümer und finden dafür die passende Management- und Steuerungsfunktion. Der enge Kontakt zu allen Beteiligten mit der Wahrung der entsprechenden Neutralität ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Wir kombinieren Aspekte der Organisationsentwicklung mit dem Fachwissen der Vergütung, Finanzierung und grundlegende steuerliche Aspekte.



Erfolgsfaktoren:

- Beachtung von familientypischen Entscheidungs- und Konfliktlogiken. Mediation leistet einen Lösungsbeitrag. Typische Spannungsfelder sind: Alt versus Neu, Beharren versus Innovation, Kontrolle versus Delegation.
- Die Etablierung von professionellen Führungsstrukturen ist für alle Beteiligten auch eine persönliche Veränderung, die durch eine entsprechende Begleitung unterstützt werden kann.
- Die erfolgreiche Gestaltung des Generationswechsels ist für die Überlebensfähigkeit ein Erfolgsfaktor und verhindert menschliche Schicksalsschläge.

Nutzen

- Schaffen von Veränderungsenergie zur Bewältigung komplexer Veränderungsvorhaben.
- Schaffen von Sicherheit und Entlastung der handelnden Führungskräfte und Familienmitglieder.
- Strukturierung der Vorhaben