

# Kunst

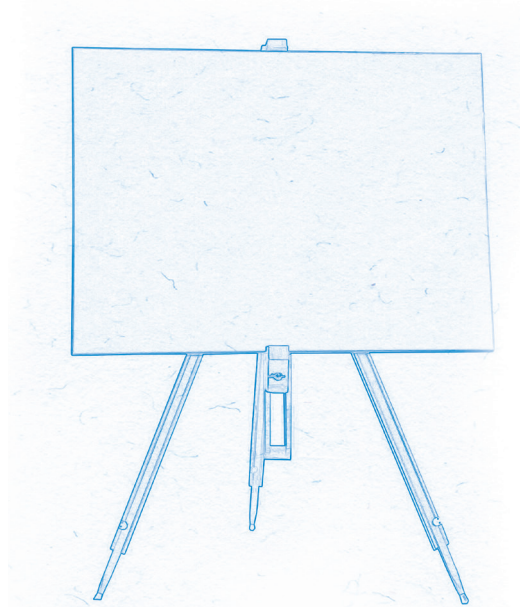
„Kunst spricht direkt Herz und Seele an. Näher zu persönlichen Prozessen kann man nicht kommen!“

## Skulpturen

- Teambuilding und Organisationsentwicklung als Kunstprojekt
- Darstellen von Gruppensichtweisen – zusammengefügt zu einem großen Ganzen
- Nutzbar als sichtbares Zeichen der Organisationsentwicklung in der Firmenlobby

## Malerei

- Ausdruck von unbewussten, mentalen Prozessen, Sichtweisen und Meinungen
- Identitätsstiftend durch Klärung von Unterschieden in der Organisation
- Stärkung von Austausch, Kooperation und Kommunikation



## Unterhaltungstheater

- Als Gruppe gemeinsam auf der Bühne zu stehen erhöht das Zugehörigkeitsgefühl
- Eine Vielzahl von Übungen ermöglicht die Darstellung von betrieblichen Situationen
- Pures Teambuilding und ein nachhaltiges Erlebnis sind garantiert

## Improvisationstheater

- Führungskräfte und Projektleiter kämpfen tagtäglich mit unvorhergesehenen Abweichungen von Plänen
- Mit einfachem Handwerkszeug stellen sich Improvisationsschauspieler auf die Bühne
- Dynamische, spontane Entwicklung des Stückverlaufes durch Verzicht auf ein Drehbuch
- Führungskräfte profitieren in diesem Training für ihre Selbstsicherheit und Rollenklarheit

## Erfolgsfaktoren

Wir begleiten Sie einfühlsam in Ihren kreativen und gestalterischen Prozessen und stellen die Querverbindungen zu Ihrer Organisation her.

Mit künstlerischer Kompetenz und psychologischer Erfahrung machen wir Kunstaktionen für Sie zu einem verbindenden Erlebnis. Organisationen nutzen Kunst sowohl als Weg zur inneren Organisationsentwicklung, als auch zur externen Imagebildung.

**dieBasis**

Gesellschaft für Organisations- und Kompetenzentwicklung

[www.diebasis.at](http://www.diebasis.at)