

Mag. Gerhard Habitzl

Trainer, Coach, Berater



Zitat:

„Organisierte Lernprozesse bei Mitarbeitern in Organisationen entfalten dann maximale Effizienz, wenn sie mit dem Lernen der Organisation, d.h. mit Organisationsentwicklung, verknüpft sind. Meine langjährige Erfahrung als Führungskraft, Trainer und Organisationsentwickler erlauben mir, diese integrierten Lernprozesse (Mensch – Organisation) bestmöglich zu unterstützen.“

Aktueller Aufgabenbereich

Konzeption und Durchführung von Trainings

- ✓ Grundlagen der Führung & erweiterte Führungsqualifikationen
- ✓ Mitarbeitergespräche und Führungskommunikation
- ✓ Effizientes Arbeiten und Organisation der Führungsarbeit
- ✓ Führen mit Zielen
- ✓ Effiziente Teamarbeit

Konzeption und Durchführung von Organisationsentwicklung

- ✓ Führungssysteme, MbO, Strategisches Management
- ✓ Teamorganisation, Teilautonome Arbeitsgruppen

Beratung im Bereich Personalmanagement

- ✓ Arbeitsrecht für Führungskräfte
- ✓ Suche und Auswahl von Mitarbeitern

Professioneller Hintergrund

- ✓ Studium der Betriebswirtschaft (Wirtschaftsuniversität Wien) mit Schwerpunkt Personalmanagement und Organisationsentwicklung
- ✓ Studium Human Resources Management (University of Illinois, USA)
- ✓ mehr als 20 Jahre Berufserfahrung im Personalmanagement als HR-Manager bzw. Personalleiter in Industrie, Dienstleistungs- und Handelsunternehmen
- ✓ mehr als 15 Jahre Erfahrung als Trainer (Fachtrainings, Führungstrainings, Persönlichkeitsentwicklung)

- ✓ Autor (Bücher, Fachbeiträge) zum Thema Personalmanagement
- ✓ Lektor für „Personalmanagement“ im Lehrgang „Wirtschaftspsychologie und Betriebswirtschaft“ an der Ferdinand Porsche Fern-Fachhochschule Wiener Neustadt
- ✓ Zusatzausbildungen: Systemische Beratung, Trainer- und Moderatorenausbildung
- ✓ seit 2006 Geschäftsführender Gesellschafter der Personal-Basis Management GmbH
- ✓ seit 2011 Geschäftsführer der „Die Basis Organisations- und Kompetenzentwicklung GmbH“

Schwerpunkte der letzten Jahre

- ✓ Leitung von Führungskräfteentwicklungsprogrammen
- ✓ Leitung von Potenzialdiagnoseprojekten
- ✓ Beratung im Zusammenhang von Change Prozessen in der Industrie (Lean Management)
- ✓ Fachtrainings im Bereich Personalmanagement (Suche und Auswahl von Mitarbeitern, Arbeitsrecht; Aufgaben des Personalmanagements bei Restrukturierungsprozessen)
- ✓ Beratungsprojekte im Bereich Personalmanagement.