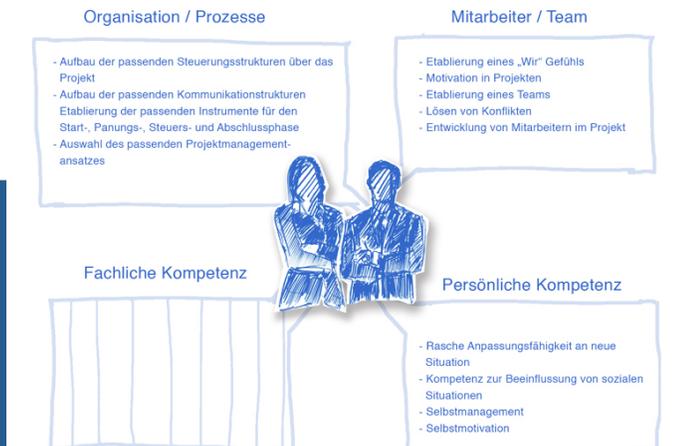
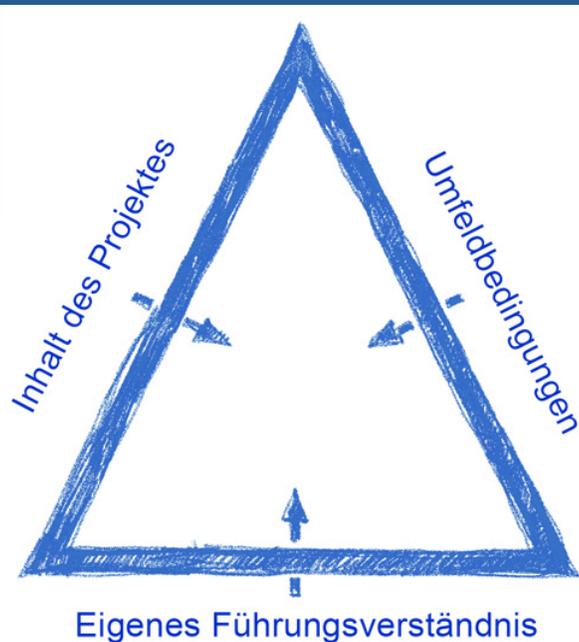


Kompaktlehrgang Projektmanagementausbildung

Praxis und Umsetzung garantiert



- USP – Optimale Kombination aus Ausbildung und Organisationsentwicklung
- Der Kernansatz: situatives Projektmanagement
- Möglicher Ablauf der Ausbildung
- Inhalte der Ausbildung
- Seminargebühr, Seminarort und Termine



USP – Optimale Kombination zwischen Ausbildung und Organisationsentwicklung

Wir fördern die Führungsstärke von Projektleitern!

- Arbeiten an realen Fällen der Teilnehmer vom ersten Tag an. Erfolgskontrolle zwischen den Modulen.
- Die soziale und Führungskompetenz der Teilnehmer steht im Zentrum der Ausbildung.
- Referenten kommen aus der Praxis und kennen das (internationale) Projektgeschäft.
- 20 Jahre Erfahrung in Projektmanagement und der Organisation von Lehrgängen in Westösterreich- und Südtirol: Wir kennen die Besonderheiten und Herausforderungen der Region.
- Absolute Maßschneidung an die Bedürfnisse der Teilnehmer wird garantiert.

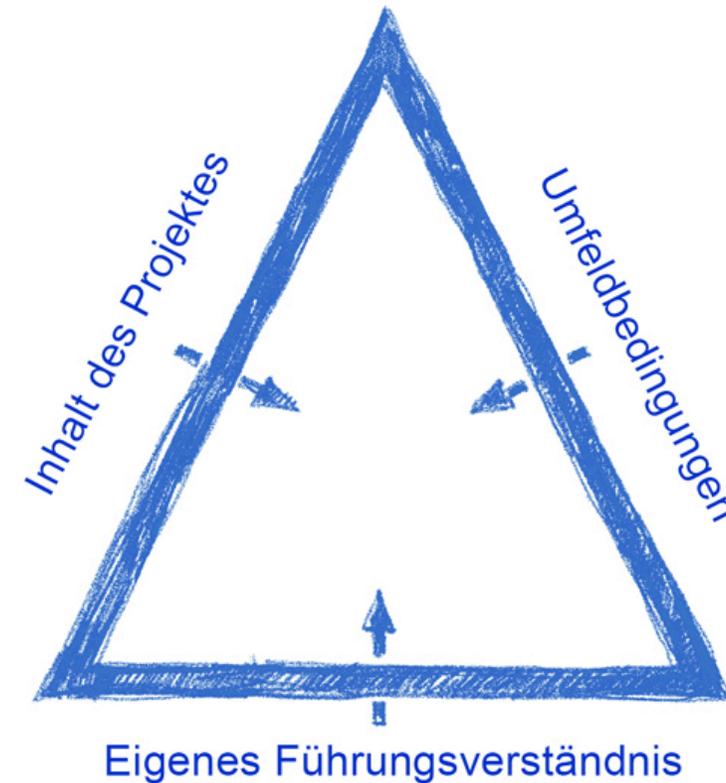
Der Kernansatz: situatives Projektmanagement!

Er bedient sich Erkenntnissen unterschiedlicher Projektmanagementansätze und stellt diese neutral zur Verfügung (traditionelles Projektmanagement, SCRUM Boot Camp, agile Ansätze, unterschiedliche Normengerüste).

- Fördert eine ganzheitliche Betrachtung der Rolle der Projektleitung.
- Stellt Expertise aus Organisationsentwicklung und Gruppendynamik, gepaart mit aktuellen Methodenwissen, zur Verfügung.
- Fördert die Bereitschaft zur Agilität des Projektleiters.
- Seht Projektmanagement nicht als Methode sondern als Führungsaufgabe, mit der Kernaufgabe, soziale Prozesse in unsicheren Umgebungen zu beeinflussen.

Eine aktuelle Studie der FH-Salzburg und von dieBasis – Gesellschaft für Organisations- und Kompetenzentwicklung zeigt:

Flexibilität und Stressresistenz sind die wichtigsten Eigenschaften eines jeden Projektleiters!



Möglicher Ablauf der Ausbildung


Standortbestimmung
der Teilnehmer



M....Module der Ausbildung
PC....Prüfungscoaching

- Vor dem Seminar findet ein Abstimmungsgespräch mit den Teilnehmern statt.
- Zwischen den Modulen werden Transferaufgaben vergeben. Diese dienen der Auseinandersetzung mit der eigenen Projektrolle und der Projektrealität
- PC1 - PC3: Prüfungsvorbereitung Level D
- PC4 - PC5: ergänzende Vorbereitung für Level C

Inhalte der Ausbildung

Modul	Inhalte	Dauer
Modul 1: Starten und Planen	<ul style="list-style-type: none">- Rolle des Projektleiters & Erwartungen an PL- Phasen im Projekt- Besonderheiten in ERP und ähnlichen Projektarten- Ansätze des Projektmanagement (agil, traditionelles Projektmanagement)- Gestaltung der Planung (Aufgaben, Ressourcen, Termine, Kosten)- Erfolgsfaktor Projektorganisation (interne Projektorganisation, Zusammenspiel mit Kundenorganisationen, Unterschiedliche Rollen auf Kundenseiten: Business, IT, Analysten, Entscheidungsträger,....)- Kommunikation in Projekten- Risiko und Umfeldmanagement	2 Tage
Modul 2: Steuern und abschließen	<ul style="list-style-type: none">- Projekte im Griff behalten- Controlling in Projekten- Änderungsmanagement- Entscheidung in Projekten- Projektabschluss- Selbstmanagement als Projektleiter	2 Tage
Modul 3: Führen in Projekten	<ul style="list-style-type: none">- Selbstmotivation in Projekten- Motivation von Mitgliedern in Projekten- Entscheidungsfindung und Führung- Führungsrelevante Situationen in Projekten- Kritische Gespräche (intern & extern)- Aufbau von Verbindlichkeit und Leistung- Die persönliche Wirkung als Projektleiter- Führen von dezentralen Projektteams	2 Tage

Inhalte der Ausbildung

Modul	Inhalte	Dauer
PC 1 Überblick C+D	<ul style="list-style-type: none">- IPMA-Standard- Baseline- Anforderungen- Vorgehensweise- Anmeldung	2 Stunden
PC 2 Anforderungen an Report und Fallstudie C+D	<ul style="list-style-type: none">- Aufbau des Projekthandbuchs- Qualitätscheck für die Instrumente- Starten des Reports	2 Stunden
PC 3 Reportbesprechung + Übungssession für Level D C+D	<ul style="list-style-type: none">- Durchgehen des Reports der Kandidaten- Verbesserungsideen- Anforderungen Situationsbeschreibungen- Übungen für Level D	4 Stunden
PC 4 – Reportbesprechung Level C	<ul style="list-style-type: none">- Durchgehen des fertigen Reports- Finale Überarbeitung	Per Videokonferenz mit den Kandidaten, ca. 1 Stunde
PC 5 – Theorie und Simulation C+D	<ul style="list-style-type: none">- Durchgehen des Feedbacks der Assessoren- Vertiefende Theorie- Prüfungssimulation	Ca. 4 Stunden

Die Inhalte der Module sind als Vorschläge zu verstehen.

Die Inhalte werden auf die Projektsituationen der Teilnehmer angepasst und maßgeschneidert.

Es werden die Besonderheiten nach Projektart behandelt IT-Projekt, Organisationsprojekt, Bauprojekte, Optimierungsprojekte und Reorganisationen.

Seminargebühr, Seminarort und Termine

Seminargebühr

	Tagessatz	
Teilnahmegebühr für den Lehrgang	1. Teilnehmer: EUR 2.150,- 2. Teilnehmer: EUR 1.700,- 3. Teilnehmer: EUR 1.500,-	Sie schicken 3 Teilnehmer und zahlen Sie nur noch EUR 1785,- pro Teilnehmer!
Prüfungscoaching	Level D: + EUR 150,- Level C: + EUR 350,-	
Inkludierte Leistungen: Besuch der Seminare, Seminarunterlagen, Flip-Protokolle, Prüfungsvorbereitungsunterlagen		

Termine

Modul 1: 27.-28.02. 2018

Modul 2: 10.-11.04. 2018

Modul 3: 08.-09.05. 2018

Seminarort

Das Seminar findet im Bildungshaus Kloster Neustift in Brixen (Vahrn, Südtirol) statt. Übernachtungen sind dort um EUR 43,- inkl. Frühstück möglich. Nähere Informationen finden Sie unter <http://www.kloster-neustift.it/de/bildungshaus/bildungsangebot/bildungsbereiche.html>

die Basis

Gesellschaft für Organisations-
und Kompetenzentwicklung

dieBasis GmbH – Unser Credo

Unternehmen werden vielschichtiger, Märkte anspruchsvoller und internationaler, Erfolg hat, wer das essenzielle Zusammenspiel zwischen Märkten, Hierarchien, Disziplinen und lokalen Einheiten (In einem globalen Kontext) optimal gestaltet.

Wir verknüpfen Expertenwissen aus Führung, Projekt- und Prozessmanagement gepaart mit Organisationsentwicklung und Gruppendynamik – dies verbinden wir mit einem guten Verständnis für das Business. Der integrative Ansatz der angewandten Organisationsentwicklung stärkt Ihre Mitarbeiter und Organisation in gleichem Maße. Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen Lösungen – für Ihre Zukunft.

Wir sind Sparringpartner für Ihre Führungskräfte, Ihr Partner in Beratungsvorhaben und begleiten Sie durch Management auf Zeit. Als Trainer leisten wir einen Beitrag in der Entwicklung Ihrer Führungskräfte und Projektleiter mit unserem ganzheitlichen Ansatz – Wirksamkeit garantiert.

<http://www.diebasis.at>

www.lustauffuehrung.at

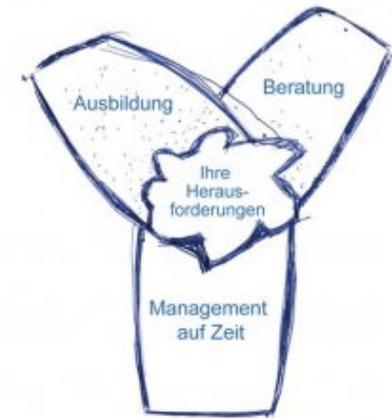
www.projektmanagementlehrgang.at

die Basis

Gesellschaft für Organisations-
und Kompetenzentwicklung

Leistungsdarstellung von dieBasis GmbH

- **Begleiten von Unternehmen:** Strategie, Reorganisation, Internationalisierung, Innovation, Wachstum und Übergaben, Optimierung, Einführung von Projekt-/ Prozessmanagement
- **Weiterbildung von Führungskräften und Projektleitern:** Lehrgänge für alle Führungsebenen inkl. Geschäftsführung, Projektmanagement-Kompaktausbildungen bis hin zu intensiven Lehrgängen (Zertifizierung)
- Bei **Entwicklungsprogrammen** folgen wir einem systemischen Lernverständnis
- **Gestaltung von Outdoor Trainings und Spezialformaten**
- **Einsatz von Persönlichkeitsprofilen:** bioLogic, BIP, Captain, Insight MDI,
- **Sparringpartner und Coach** für Führungskräfte unterschiedlicher Ebenen, inkl. Eigentümer
- Expertise in **Familienunternehmen**
- Durchführung von **Moderationen**
- **Impulsvorträge** zu Führung, Veränderung, Motivation
- Unsere Kunden kommen aus **Industrie, Banken, Baubranche, öffentliche Verwaltung, Dienstleistungen**
- Unsere Kunden sind **weltweit** tätig und agieren schwerpunktmäßig von **Österreich, Italien und Deutschland** aus
- Wir arbeiten an **Fachhochschulen** als **Lektoren** und Forschungs Kooperationen zu Themen rund um Organisationsgestaltung
- **Regelmäßige Publikationen**



die Basis

Gesellschaft für Organisations-
und Kompetenzentwicklung