

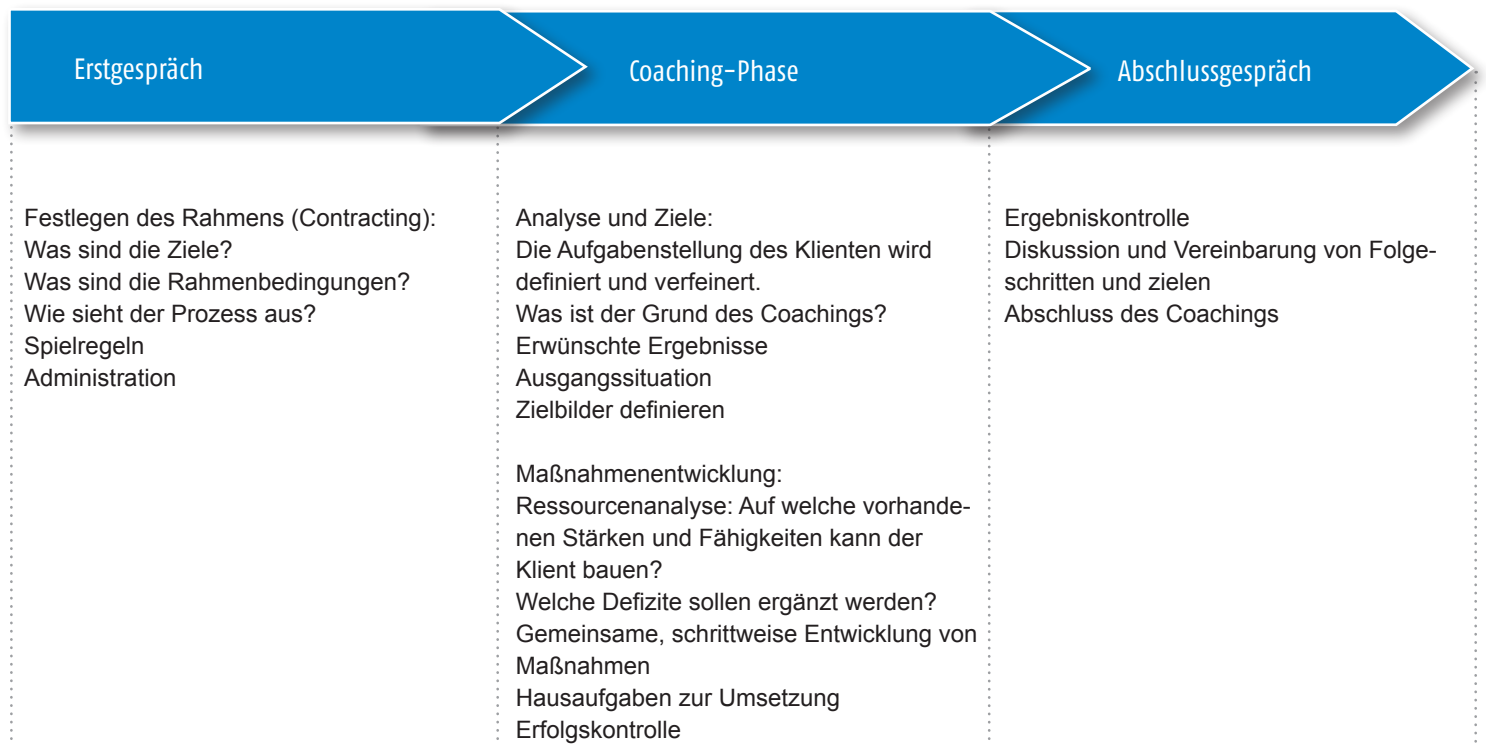
# Coaching von Führungskräften

„Steigern Sie Ihre individuelle Führungskompetenz.“

**Unser Beratungsverständnis:** Im Coaching von Führungskräften setzt die Basis auf Coaches, die selbst Erfahrung mit komplexen Arbeitssituationen als Führungskräfte haben. Das Coaching kann daher auf mehreren Ebenen ablaufen: methodisch, fachlich, persönlich, bezogen auf soziale Probleme oder organisatorische Aufgaben. Es geht um die Stärkung der autonomen Handlungsfähigkeit der Führungskraft.

Typische Coaching-Anlässe sind:

- Rollen- und Aufgabenunklarheit
- Konfliktfälle als Beteiligter oder Konfliktvermittler
- Übernahme erweiterter Verantwortung
- Veränderungsprojekte
- Kündigungen
- Überlastungsgefühle



## Erfolgsfaktoren:

- Die Führungskraft trägt selbst die Verantwortung für die Lösung von Problemstellungen.
- Der Coach liefert keine Standardlösungen, sondern schlägt den Prozessrahmen vor.
- Je konkreter Projektsituationen diskutiert werden, umso brauchbarer sind die entwickelten Lösungen.
- Coach und Klient haben ein Vertrauensverhältnis auf gleicher Augenhöhe.
- Ziele und Prozess des Coachings sind klar abgesteckt.
- Das Coaching erstreckt sich über einen abgegrenzten Zeitraum von ca. 5 – 7 Sitzungen.

## Nutzen

- Führungskräfte verstärken ihre Handlungs-, Krisen- und Entscheidungskompetenz.
- Führungskräfte verstärken ihre Reflexionsfähigkeit und nehmen ihre Führungsrolle bewusster wahr.
- Der Coach als Sparringspartner verringert die Unsicherheit einsamer Entscheidungen.