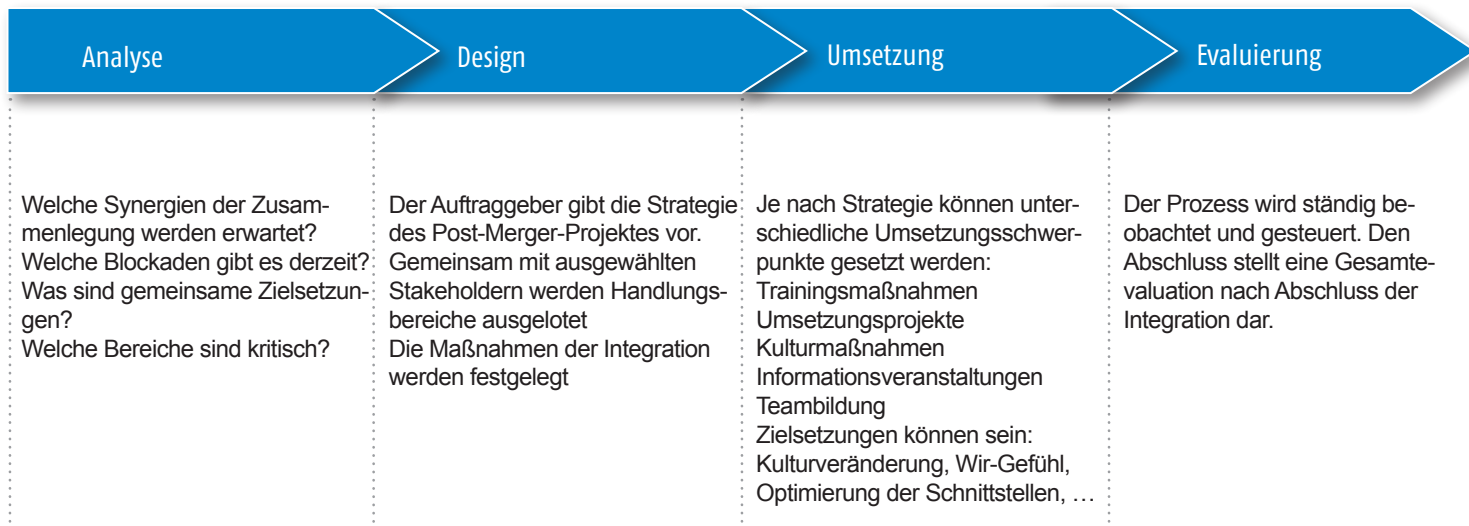


Begleitung von Post-Merger-Integration

„Klare Führungssysteme fördern die Übernahme von Verantwortung und stärken Führungsteams.“

Unser Beratungsverständnis: Aufgrund der Vielfalt der Ansatzpunkte einer Integration arbeiten wir mit einem multidisziplinären Team – von Betriebswirten, Arbeitsorganisatoren bis zu Konfliktmediatoren und Outdoortrainern. Wir gestalten und begleiten den Prozess und beraten auf verschiedenen Ebenen vom Top-Management bis zur operativen Umsetzung. Wir beachten kulturelle Themenstellungen und begleiten die Organisation, bis das neue Managementverständnis etabliert ist. Pilotprojekte können diese Veränderung illustrieren.



Erfolgsfaktoren:

- Kulturelle Differenzen überdecken oft unbemerkt Verfahrens und Produktdiskussionen. Kulturelle Begleitung ist oft verbunden mit der Klärung von Unterschieden und dem Lösen von Konflikten.
- Die Einbindung und das Verhalten des Top-Managements zeigt den Weg vor und hat hohe Vorbildfunktion.
- Jede Organisation hat das ihr eigene Tempo der Integration, das sorgfältig gewählt werden muss.
- Auf der Kulturebene muss die neue Identität den Verlust der alten, gewohnten Identität kompensieren können.
- Das neue, gemeinsame Verhalten muss trainiert werden. Dazu eignen sich teambildende Maßnahmen wie z.B. Outdoor-Training.

Nutzen

- Die unproduktive Zeit der Übergangsphase kann gesteuert werden.
- Konflikte aufgrund von Kulturunterschieden können leichter angesprochen und gelöst werden.
- Der Mehrwert zweier Integrationspartner kann gezielt herausgearbeitet werden.