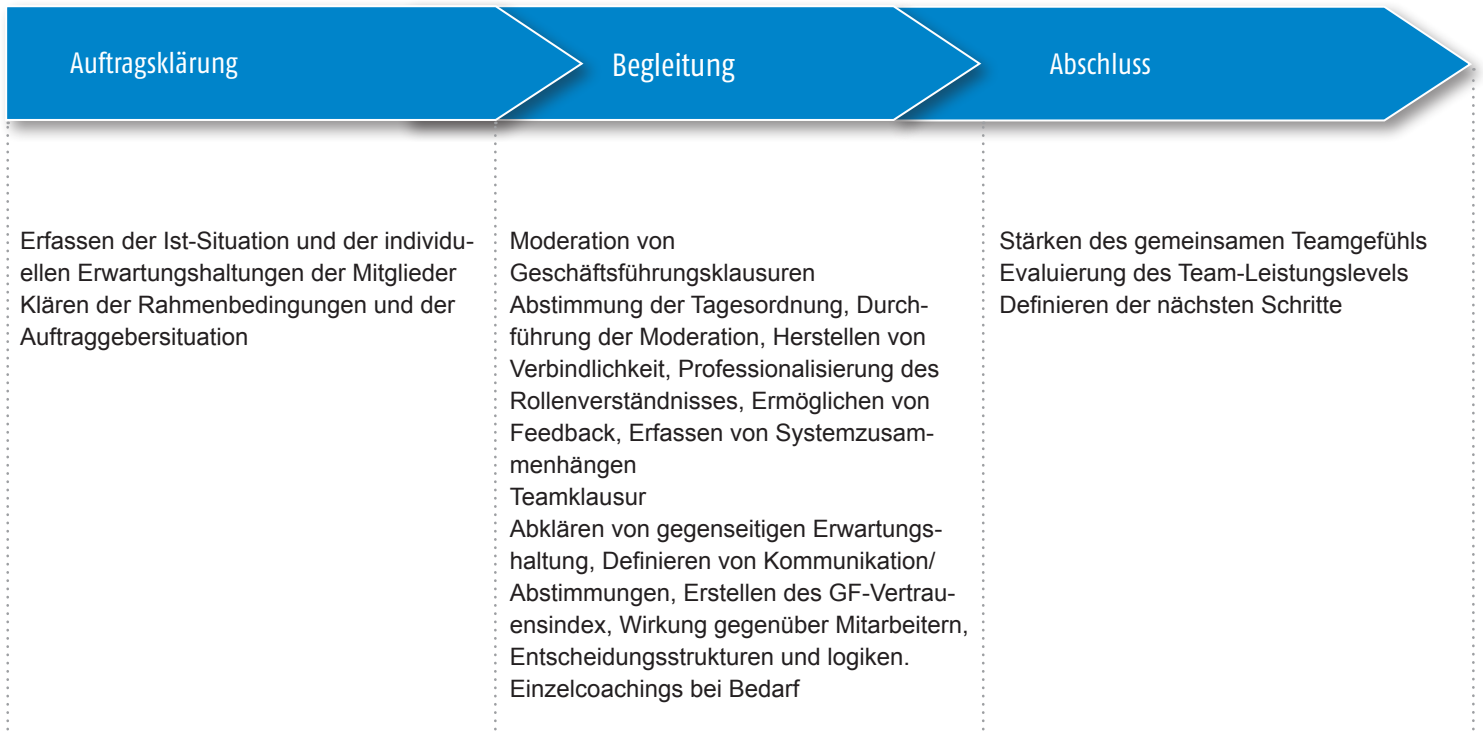


# Entwicklung von Geschäftsführungsteams

„Stärken Sie ein geschlossenes Auftreten als Geschäftsführung für eine wirkungsvolle Zielerreichung.“

**Unser Beratungsverständnis:** Mit Ihnen erarbeiten wir die passenden Kommunikationsformate. Auftragsbezogen begleiten wir vom Tagesgeschäft losgelöste Teamklausuren oder moderieren Geschäftsführersitzungen. Wir empfehlen eine Verwebung von beiden Elementen. Durch unsere Expertise in Führung und Organisationsentwicklung stärken wir die Feedbackfähigkeit der handelnden Personen, schaffen ein passendes Kommunikationsklima und bringen relevante Führungsaspekte (insbesondere zum Rollen und Teamverständnis mit) ein. Wir verwenden, bei Bedarf, anerkannte Testverfahren für Persönlichkeits-, Team- und Führungsleistungsprofile. Wir respektieren und schützen die Vertraulichkeit der Informationen und Diskussionen in Geschäftsführerteams.



## Erfolgsfaktoren:

- Beachtung der Besonderheiten in Hinblick auf Verfügbarkeit, Doppelrollen und persönliche Eigenschaften
- Beleuchten der inhaltlichen als auch der sozialen Teamebene in gleichem Maße: Fördern des Wir-Gefühls und der Krisen-Konfliktstabilität mit Erhöhung der Entscheidungsfähigkeit.
- Kernelemente der Beratung: Form der Zusammenarbeit, Vertrauen und Emotion, das passende Maß an Verbindlichkeit, Rollenbild für das Team als auch für die handelnden Führungskräfte
- Die Begleitung ermöglicht Konzentration der Geschäftsführung auf die Lösung komplexer Aufgabenstellungen – sie ist kein Luxus, sondern ein Katalysator in der Geschäftsführungsarbeit

## Nutzen

- Zusammenspiel an der Unternehmensspitze
- Nutzen von Teamarbeit für eine erfolgreiche Unternehmensführung
- Orientierung für Mitarbeiter, Führungskräfte und Umfeldgruppen