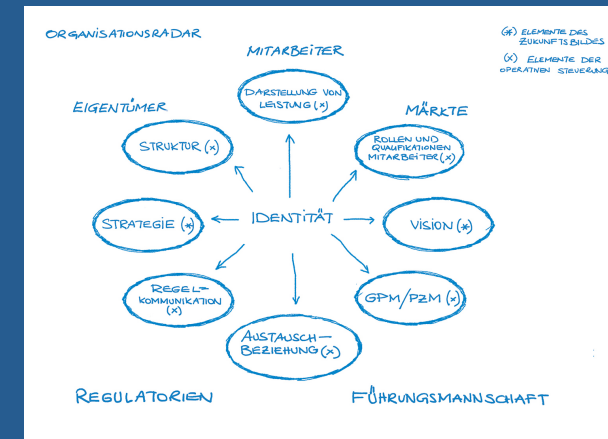
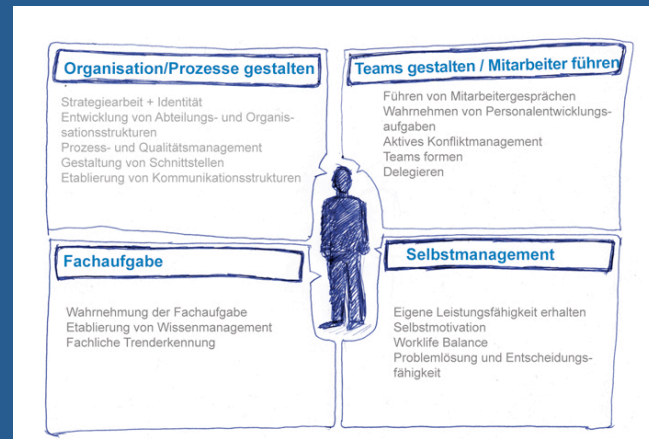
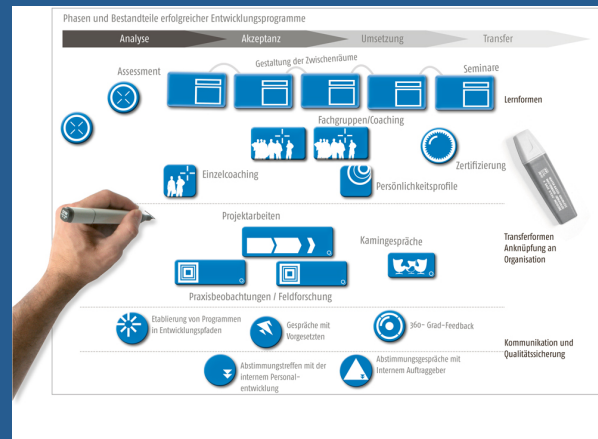
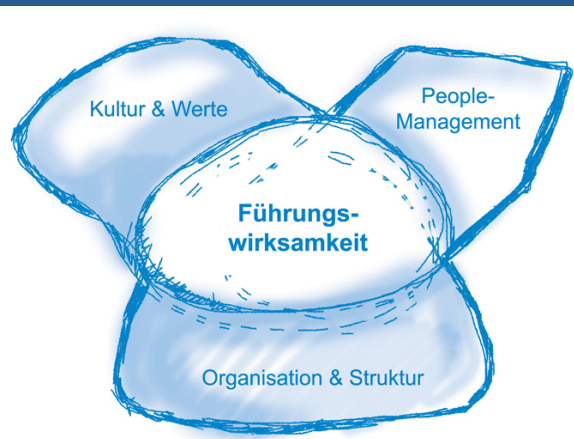


Management und Leadership-Developmentprogramme: Wirkung durch Individualisierung!



In Zeiten der Komplexität und Veränderung bekommt die Führungsrolle eine besondere Bedeutung und Verantwortung.

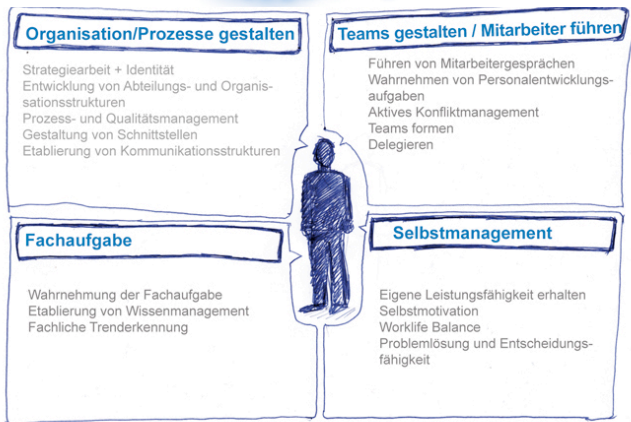
Erfolg: Lust auf Führung und Freude an der Gestaltung!

die Basis

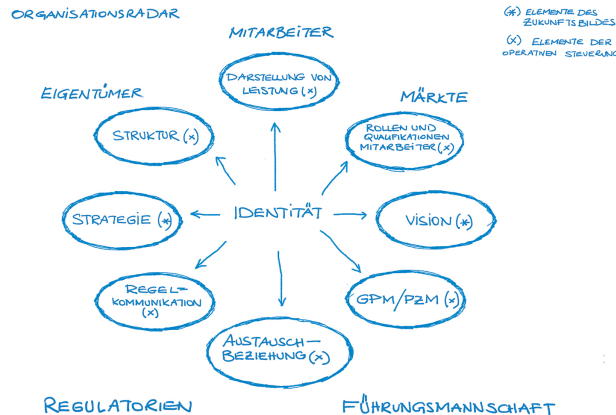
Gesellschaft für Organisations- und Kompetenzentwicklung



- Es geht um Führungswirksamkeit!
(nicht um Modewellen und Begrifflichkeiten)
- Key-Element: Die Lust an Führung und die Freude/Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen!
- Führungswirksamkeit: Steuern von Widersprüchlichkeit und Komplexität in einem anspruchsvollen Umfeld.



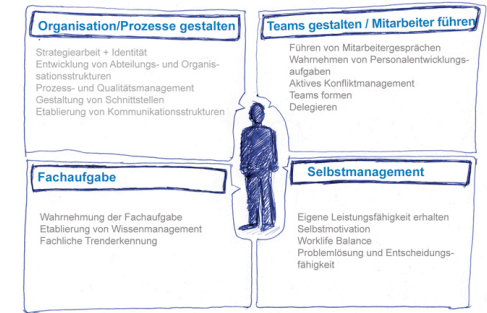
- Ganzheitliches, durchgehendes Führungsmodell. Angepasst an die jeweilige Führungsebene und -funktion.
- Kombiniert Leadership- und Managementaspekte.
- Betont Organisation, Teams, Mitarbeiter und persönlichen Themen.
- Achtet und fördert die persönliche Wirkung als Führungskraft (Binde- und Gestaltungskraft!)
- Baut Persönliche-, Methoden- und Organisationskomponenten auf!



- Führungskräfteentwicklung muss einen Beitrag zur Zukunftsfähigkeit der Organisation leisten!
- Wir verknüpfen die Themen der Organisationsentwicklung mit der individuellen Entwicklung der Führungskräfte.
- Expertise in Transformationsmanagement, Gruppendynamik und Coaching garantiert eine enge Symbiose!
- Eine enge Beziehung zum Business garantiert das Adressieren der Themen der Zeit!

Positionierung je nach Hierarchieebene

Anlehnend an das PITO-Modell adressiert das Modell die Herausforderungen je nach Hierarchieebene.



Organisation

Team

Selbstkompetenz

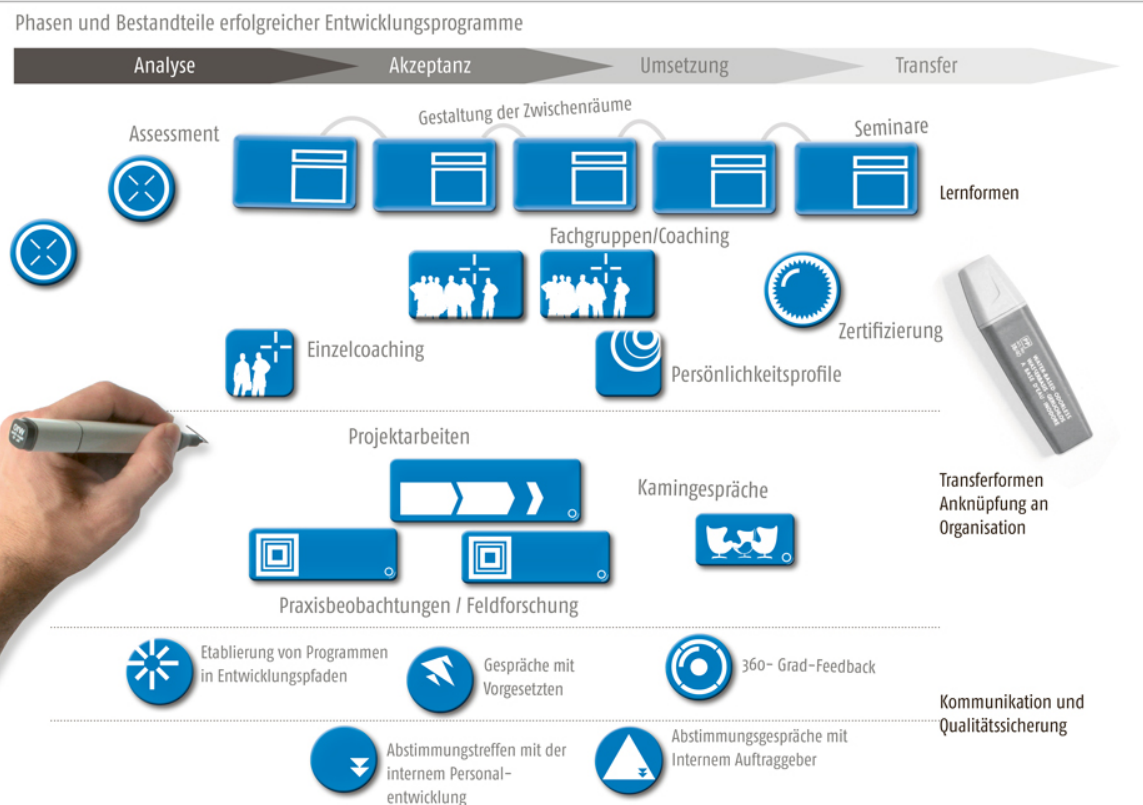
Mitarbeiterführung

die Basis

Gesellschaft für Organisations- und Kompetenzentwicklung

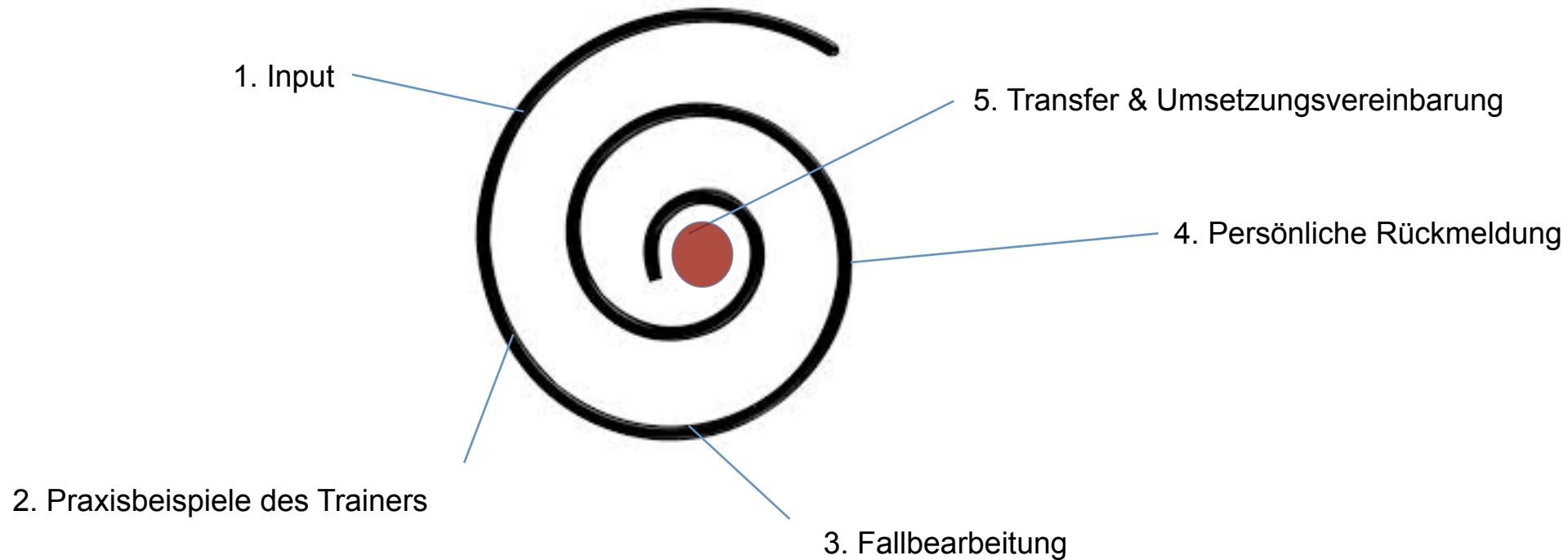
Maßschneiderung garantiert Umsetzung!

Schritte der Vorbereitung für ein optimales Führungsprogramm



- 1 Definieren des „Need for Actions“ für die Führungskräfteentwicklung**
Austausch mit Personalentwicklung und Top-Management.
Verknüpfung mit Themen der Strategie und Organisationsentwicklung
- 2 Festlegen der Inhalte**
Verbindung von Führungswissen und internen Wissensblöcken.
- 3 Definieren des Methodensets**
Workshops, Transferaufgaben, Selbstevaluationen,
Lernreisen, Verknüpfung zur Organisation, Gestaltung der Kaminabende , Coaching
- 4 Information an die Teilnehmer**
Briefing der Vorgesetzten und der Teilnehmer

Das Lernmodell



„Das große Ziel der Bildung ist nicht Wissen, sondern Handeln.“
(Herbert Spencer)

„Lehrgänge für Führungskräfte & Projektleiter“ Erfolg: Führung und die Bereitschaft zur Veränderung

Vorschläge für Inhalte und Gestaltung für:

- Führungskräfte in der Produktion
- Führungskräfte im Vertrieb
- General Management für Top-Ebene
- Teamleiter und Neu in der Führungsrolle
- Projektmanagement Lehrgänge

www.lustauffuehrung.at

Das Spezialformat für Komplexitätsmanagement!

Kompetenzen bündeln – Wirksamkeit erhöhen

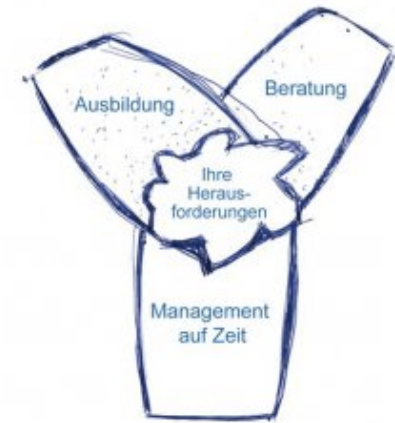
Unternehmen werden vielschichtiger, Märkte anspruchsvoller und internationaler. Erfolg hat, wer das essenzielle Zusammenspiel zwischen Märkten, Hierarchien, Disziplinen und lokalen Einheiten (in einem globalen Kontext) optimal gestaltet.

Wir verknüpfen Expertenwissen aus Führung, Projekt- und Prozessmanagement gepaart mit Organisationsentwicklung und Gruppendynamik – dies verbinden wir mit einem guten Verständnis für das Business. Der integrative Ansatz der angewandten Organisationsentwicklung stärkt Ihre Mitarbeiter und Organisation in gleichem Maße. Wir entwickeln gemeinsam mit Ihnen Lösungen – für Ihre Zukunft.

Wir sind Sparringpartner für Ihre Führungskräfte, Ihr Partner in Beratungsvorhaben und begleiten Sie durch Management auf Zeit. Als Trainer leisten wir einen Beitrag in der Entwicklung Ihrer Führungskräfte und Projektleiter mit unserem ganzheitlichen Ansatz – Wirksamkeit garantiert.

Leistungsdarstellung - dieBasis

- **Begleiten von Unternehmen:** Strategie, Reorganisation, Internationalisierung, Innovation, Wachstum und Übergaben, Optimierung, Einführung von Projekt-/ Prozessmanagement
- **Weiterbildung von Führungskräften und Projektleitern:** Lehrgänge für alle Führungsebenen inkl. Geschäftsführung, Projektmanagement-Kompaktausbildungen bis hin zu intensiven Lehrgängen (Zertifizierung)
- Bei **Entwicklungsprogrammen** folgen wir einem systemischen Lernverständnis
- **Gestaltung von Outdoor Trainings und Spezialformaten**
- **Einsatz von Persönlichkeitsprofilen:** bioLogic, BIP, Captain, Insight MDI,
- **Sparringpartner und Coach** für Führungskräfte unterschiedlicher Ebenen, inkl. Eigentümer
- Expertise in **Familienunternehmen**
- Durchführung von **Moderationen**
- **Impulsvorträge** zu Führung, Veränderung, Motivation
- Unsere Kunden kommen aus **Industrie, Banken, Baubranche, öffentliche Verwaltung, Dienstleistungen**
- Unsere Kunden sind **weltweit** tätig und agieren schwerpunktmäßig von **Österreich, Italien und Deutschland** aus
- Wir arbeiten an **Fachhochschulen** als **Lektoren** und Forschungs Kooperationen zu Themen rund um Organisationsgestaltung
- **Regelmäßige Publikationen**



die Basis

Gesellschaft für Organisations-
und Kompetenzentwicklung