

Dr. Clemens C. Schmoll

Berater, Interimsmanagement, Coach

Zitat:

„In den Beratungsprojekten und Seminaren fördere ich den Austausch zwischen den Beteiligten und achte darauf, dass die TeilnehmerInnen bzw. die KundInnenorganisation ihre Lösungsfähigkeit eigenständig erhöhen. Es reizt mich dabei, neue

Sichtweisen zu ermöglichen – verbunden mit einer umsetzungsorientierten Herangehensweise.“



Aktueller Aufgabenbereich

- ✓ Begleitung von Unternehmen in Phasen der Reorganisation: Strategie, Wachstum, Internationalisierung, Einführung Projektmanagement, Innovation als Berater, Organisationsentwickler auf Zeit, interne Managementfunktion
- ✓ Leiter für Führungskräfteentwicklungsprogramme und Ausbildungen von Projektleitern
- ✓ Konzeption von Entwicklungsprogrammen für Führungskräfte und Projektleiter
- ✓ Sparringpartner und Coach für Eigentümer, Führungskräfte und Potentialträger
- ✓ Moderation von Workshops und Klausuren (Strategie, Team, Konflikt)

Professioneller Hintergrund

- ✓ Dr. phil. am Institut für Gruppendynamik und Organisationsentwicklung an der Universität Klagenfurt (Prof. Krainz/Prof. Heintel). Thema der Dissertation: „Weiterentwicklung von Führungssystemen“ (07/2011)
- ✓ Studium der Betriebswirtschaftslehre an der Universität Innsbruck und der Hawaii Pacific University (Mag.rer.soc.oec. im Jahr 2000)
- ✓ Geschäftsführer von *dieBasis* GmbH – Gesellschaft für Organisations- und Kompetenzentwicklung (seit 2013)
- ✓ Organisationsentwickler auf Zeit für Reorganisationen und Neuausrichtungen

Schwerpunkte der letzten Jahre

- ✓ Mitglied der Geschäftsleitung in einem Familienunternehmen
- ✓ Verantwortlicher für den Aufbau neuer Produktbereiche, Strategie und Vertrieb
- ✓ Lehrbeauftragter für Organisationsentwicklung an diversen Fachhochschulen und im Rahmen von Masterprogrammen (zum Beispiel: IPD – Innovation und Produktentwicklung)
- ✓ Coachingausbildung beim OEAGG und Beraterausbildung bei der Beratergruppe Neuwaldegg
- ✓ Fortführende Beraterausbildungen (über IFF in Wien) zu den Themen: Organisationsentwicklung, internationale Organisationsentwicklung, Konfliktmanagement, Haltung in der Beratung, Fortbildungen in Outdoor-Trainings
- ✓ Zertifizierter H.D.I-Trainer, Insight und zertifizierter Senior Projektmanager
- ✓ Organisator der OPM-Schmiede – der Kongress der besonderen Art für Führungskräfte und Projektleiter (jährlich seit 2010)

- ✓ Begleitung von Industriekonzernen in Rahmen von komplexen Transformationsprojekten: Internationalisierung, Gestaltung von Organisationsdesigns. Steuerung des Gesamtprozesses, interner Sparringpartner, Vernetzung Führungskräfteentwicklung und Organisationsentwicklung
- ✓ Leiter eines Programmteams für die Transformation eines Geschäftsfeldes in einem internationalen Industriekonzern (inkl. Standortverlagerung): Erstellung der Change-Architektur, Koordinierung der 60 Teilprojekte, Gestaltung und Moderation von Lenkungsausschüssen, Kommunikation, Großgruppenmoderation
- ✓ Einführung von Projektmanagement in Industrie & Dienstleistungsunternehmen: Ausbildung von Projektleitern, Etablierung von Projektportfoliostrukturen, Aufbau Programm-Management, Implementierung von Projektleitfäden, Aufbau PMO-Abteilungen (Projektschwerpunkte: Entwicklung, Engineering, Bauprojekte, IT-Projekte, interne Projekte)
- ✓ Begleitung von Eigentümern im Rahmen der Phase von Übergaben. Coach für Geschäftsführer, Junioren in Familienunternehmen, Eigentümer
- ✓ Begleitung von Unternehmen in Reorganisationen (Industrie, Banken, öffentliche Verwaltung): Strategieprozess, Anpassung

der Aufbauorganisation, Prozessoptimierung, Begleitung von Führungsteams, definieren von begleitenden Ausbildungen (Projektleiter und Führungskräfte) und Durchführung der Ausbildungen als Lead-Trainer

- ✓ Trainer für Führung und Projektmanagement zu Themen rund um: Veränderungsmanagement, Komplexitätsmanagement, Persönliche Wirkung als Führungskraft, Teamgestaltung und Entscheidung, Projektmanagement. Übernahme der Lehrgangsleitung (Gestaltung der Lernarchitektur, sicherstellen des Transfers, Abstimmung mit internen Partnern auf Kundenseite)
- ✓ Reorganisationsprojekte (Kultur-, Prozess- und Steuerungsanalysen)
- ✓ Moderation von Geschäftsführungs-, Eigentümer- und Top-Managementklausuren

Publikationen (Auszug)

- ✓ „Führungsaufgabe Veränderung gestalten“ (Dr. Clemens Schmoll und Prof. Herbert Gölzner, Manz Verlag, 2014)
- ✓ SWZ-Serie: „Strategiearbeit - quo vadis (I-III)?“ (in Südtiroler Wirtschaftszeitung 41-42,44/2015)
- ✓ 3-teilige Artikelserie zu Veränderungsmanagement (in Bank Information 1-3/2013)
- ✓ Artikel: „Kritikgespräche“
- ✓ Artikel zu „Professional Ownership“

Speaker Tätigkeit (Themen)

- ✓ Veränderungsmanagement als Führungsaufgabe
- ✓ Mythos Teamarbeit
- ✓ Komplexität managen
- ✓ Das ICH als Führungskraft
- ✓ Steuern von Familienunternehme